



Accordo cessione del settore "Wealth and Asset Management" alla Banca Cesare Ponti.

Roma, 7 febbraio 2024 – Oggi è stato sancito un momento decisivo per il futuro dei lavoratori del Gruppo Bper con la ratifica di un accordo che riguarda la cessione del settore "Wealth and Asset Management" alla Banca Cesare Ponti. Un passo che testimonia la volontà di tutela e promozione dei diritti dei dipendenti, assicurando la continuità lavorativa e le condizioni precedentemente stabilite, nonché ampliando le opportunità di crescita e sviluppo professionale all'interno del Gruppo.

La nuova configurazione organizzativa pone Banca Cesare Ponti come pilastro fondamentale all'interno del Gruppo Bper, designandola come punto di riferimento primario per la clientela private e per le strategie di investimento e consulenza. In quest'ottica, l'accordo non solo protegge i diritti dei lavoratori nel processo di trasferimento ma inaugura anche orizzonti di crescita professionale, enfatizzando la valorizzazione delle competenze interne.

In questo contesto di cambiamento e rinnovamento, **Marco Aversa**, in qualità di **coordinatore di Uilca Gruppo Bper**, ha sottolineato l'importanza di due aspetti fondamentali integrati nell'accordo: *"L'introduzione di vie preferenziali per i dipendenti di Bper interessati a ricoprire ruoli chiave all'interno di Banca Cesare Ponti segna un passo avanti significativo per il nostro gruppo, offrendo prospettive concrete di evoluzione professionale. Inoltre, la possibilità per i dipendenti di Banca Ponti di reintegrarsi nelle strutture del Gruppo Bper è un esempio di come valorizziamo il nostro capitale umano, promuovendo una cultura aziendale incentrata sulla mobilità interna e sullo sviluppo delle competenze senza dover per forza cercare professionalità esterne"*.

Quest'ultimo accordo non rappresenta solo un avanzamento nel trattamento delle risorse umane all'interno del Gruppo Bper, ma si pone anche come esempio emblematico di come il dialogo sindacale possa efficacemente conciliare le necessità aziendali con i diritti dei lavoratori, contribuendo a creare un clima lavorativo inclusivo e propizio alla crescita professionale.