



COMUNICATO

Care colleghe e cari colleghi,
vi comunichiamo che nella giornata odierna è stato sottoscritto l'accordo relativo all'anticipo del TFR per l'adesione al piano azionario *We Share 2.0* di cui le organizzazioni sindacali avevano fatto richiesta nei giorni scorsi.

Tale importante accordo prevede l'anticipo fino al 100% dell'ammontare maturato e disponibile in azienda al 31.12.2023, per finanziare la propria adesione al piano *We Share 2.0* previsto per i dipendenti del Gruppo Generali.

L'anticipo TFR sarà erogato in un'unica soluzione, nello stipendio del mese di gennaio 2024.

Questo accordo ha valore per tutte le aziende del Gruppo Generali comprese nel CCNL ANIA e nel CCNAL.

14 giugno 2023

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA – UILCA
Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali
Gruppo Generali

VERBALE ACCORDO

Il giorno 14 giugno 2023 tra le società del Gruppo Generali rientranti nella sfera di applicazione del CCNL Ania / CCNAL, rappresentate dal Dr. Giovanni Luca Perin, dalla Dr.ssa Maurizia Cecchet, dal Dr. Davide Pelucchi e dall' Avv. Maria Cristina Muglia

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

premessato che

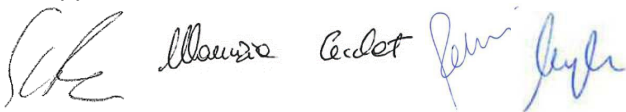
- a) con l'ambizione di promuovere un ambiente meritocratico che favorisca l'allineamento agli obiettivi strategici e la partecipazione delle persone al processo di creazione di valore, nel 2019 Generali ha sviluppato e lanciato We SHARE, il primo piano di azionariato nel suo genere per i dipendenti del Gruppo a livello globale;
- b) sulla base dell'elevata partecipazione alla prima edizione e per promuovere ulteriormente la cultura di ownership il 28 Aprile 2023 è stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti del Gruppo Generali il lancio nel 2023 di una seconda e rinnovata edizione del piano di azionariato dedicato ai dipendenti del Gruppo a livello globale denominato We Share 2.0, nella quale sono stati introdotti alcuni importanti miglioramenti al fine di integrarvi gli obiettivi della strategia climatica del Gruppo e di renderlo più efficace rispetto all'attuale contesto di mercato;
- c) il piano We Share 2.0 rappresenta un'iniziativa chiave a supporto del Piano Strategico Generali 2022-2024, attraverso la promozione del senso di appartenenza e della cultura di empowerment, dell'engagement nel raggiungimento degli obiettivi strategici di Gruppo e dell'impegno verso la creazione di valore sostenibile per il Gruppo;
- d) in data 3.5.2023 e in data 11.5.2023 è stata data informativa scritta alle OO.SS. sul piano We Share 2.0: obiettivi, funzionamento, peculiarità fiscali, tempistiche e modalità di adesione per i dipendenti, durata, aspetti legati al lancio della campagna informativa per i dipendenti;
- e) le OO.SS. in data 9.6.2023 hanno unitariamente formulato richiesta di poter consentire il finanziamento volontario del piano We Share 2.0 anche attraverso l'anticipazione della quota di Trattamento di Fine Rapporto accantonato dai dipendenti, oltre a quanto previsto dal piano, in continuità con quanto fatto nella precedente edizione del piano;
- f) il Gruppo Generali ha manifestato la propria disponibilità a valutare tale richiesta compatibilmente e nel rispetto della struttura complessiva del piano We Share 2.0, rendendosi altresì disponibile a introdurre condizioni di miglior favore per i dipendenti delle sopracitate Società, favorendo così una più agevole adesione al piano We Share 2.0;
- g) i requisiti e le condizioni di anticipazione del TFR sono disciplinati dall'art. 2120 del codice civile e dalla contrattazione integrativa aziendale;

- h) l'ultimo comma dell'art. 2120 del codice civile consente agli accordi collettivi di prevedere condizioni di miglior favore;

si conviene quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
- 2) i lavoratori, indipendentemente dall'anzianità aziendale e al di fuori dei casi espressamente previsti in sede legale e contrattuale, potranno richiedere l'anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto, (si tratta della quota parte eventualmente non conferita a Fondo Pensione), fino al 100% dell'ammontare maturato e disponibile in Azienda al 31.12.2023, per finanziare la propria adesione al piano WeShare 2.0;
- 3) il lavoratore avrà diritto ad un ammontare individuale lordo di TFR che, al netto delle imposte di legge, copra al massimo l'intero importo utile a finanziare la propria adesione al piano We Share 2.0. Tali anticipazioni non saranno considerate nel computo dei limiti di legge del 10% degli aventi titolo e del 4% del totale dei dipendenti;
- 4) i dipendenti interessati dovranno farne specifica richiesta successivamente alla conferma del numero delle azioni effettivamente assegnate, mediante apposita procedura che verrà comunicata;
- 5) l'anticipo TFR sarà erogato in un'unica soluzione, nello stipendio del mese di gennaio 2024. Qualora entro tale data si dovessero richiedere anticipazioni TFR per altre causali, l'erogazione sarà rideterminata in ragione della disponibilità residua;
- 6) si ricorda che per i dipendenti che abbiano conferito il TFR al Fondo Pensione, resta ferma la possibilità di richiedere l'anticipazione per un massimo pari al 30% di quanto disponibile nel Fondo secondo le regole di legge (dopo 8 anni dalla prima adesione a Previdenza Complementare, senza necessità di indicare una causale); tale anticipazione può essere liberamente richiesta, in qualsiasi data e di qualsiasi importo nell'ambito del limite di legge, con l'unico vincolo che la richiesta sia successiva di almeno 12 mesi rispetto alla precedente;
- 7) si precisa che in ogni caso agli aderenti al piano We Share 2.0 saranno applicate le trattenute mensili come previste dallo stesso, di conseguenza le eventuali anticipazioni dal TFR e/o dal Fondo Pensione saranno erogate direttamente al lavoratore.

Il Gruppo Generali



I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA, SNFIA.

