



## COMUNICATO

In data 15 dicembre si è tenuto incontro con l'Azienda a seguito della richiesta delle Organizzazioni Sindacali del 4 dicembre relativamente agli impatti del nuovo CCNL, fruizione ROL 2023, smart working e telelavoro, formazione, condizioni del personale.

Di seguito, le risposte aziendali a seguito delle nostre richieste:

- **Assegni Ad Personam assorbibili: gli ADP** non verranno assorbiti a seguito degli incrementi contrattuali previsti dal rinnovo CCNL 23 novembre 2023;
- **ROL 2023:** come negli anni passati, la ROL non usufruita sarà portata al 2024;
- **Smart Working e Telelavoro:** Entro la prossima settimana verranno sottoscritti accordi per la proroga smart working e telelavoro per l'anno 2024. Sarà comunque necessario inviare nuova richiesta all'Azienda e formalizzare nuovo accordo individuale;
- **Formazione:** disponibilità dell'Azienda a valutare entro il 31/03/2024 la possibilità di effettuare Smart Learning;
- **Distaccati CERVED:** come già fatto in passato, le OO.SS. hanno sollecitato l'Azienda a trovare soluzioni riguardo al pagamento del Premio aziendale nell'azienda distaccataria, che si è impegnata a risolvere la questione entro la fine dell'anno;
- **Adeguamento condizioni al personale dei mutui altre finalità/chirografari/prestiti/sovvenzioni a quelle dei mutui ipotecari per acquisto casa (min. 0,50% - max 2,00%), con decorrenza 1/07/2023, anche per le facilitazioni creditizie già in essere:** l'Azienda è in contatto costante con CEDACRI e le UO competenti, per effettuare le variazioni, ma è necessario tempo per le varie tipologie di finanziamenti/mutui in essere. A breve sarà emanata un'informativa per i nuovi finanziamenti/mutui.

Bari, 16 dicembre 2023

**Segreteria OdC**  
**FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**  
**BdM Banca – Gruppo MCC**