

*Spettabili*

**Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali**

FABI

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

UILCA

UNISIN

A fronte delle cessazioni dal servizio previste dall'Accordo sottoscritto in data odierna, le Aziende destinatarie di tale Accordo si impegnano ad assumere con contratto a tempo indeterminato entro il 30.06.2026, tenendo in considerazione gli ambiti territoriali definiti nel predetto accordo, complessivamente 152 unità, aggiuntive rispetto a quanto definito all'articolo 8, fra coloro che hanno prestato o che stiano prestando attività lavorativa con contratto di somministrazione o a tempo determinato nel periodo dal 1.1.2021 fino al 30.06.2026, che abbiano ricevuto una valutazione positiva, ferma la esclusiva competenza di ogni singola azienda circa la valutazione positiva della prestazione lavorativa.

Nel caso in cui non si raggiungessero le assunzioni delle 152 unità di cui sopra, le Aziende si impegnano comunque ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato per il numero mancante (fino ad un massimo complessivo di 152 unità comprese le assunzioni di cui sopra).

Nel caso in cui le risorse di cui al precedente capoverso, ivi incluse quelle previste ai sensi dell'Accordo sottoscritto in data odierna, dovessero dimettersi nell'arco dei 12 mesi successivi alla data di assunzione, l'Azienda si impegna ad inserire altra risorsa con contratto a tempo indeterminato tenendo in considerazione gli ambiti territoriali definiti nel predetto accordo, al fine di confermare il numero di assunzioni previste dalla presente lettera e il rapporto assunzioni/uscite previsto dall'Accordo, se tale dimissione comporta il mancato raggiungimento del numero di assunzioni previste dalla presente lettera ovvero del suddetto rapporto di sostituzione.

Modena, lì 13 luglio 2024

**BPER Banca S.p.A.**

(Nella sua qualità di Capogruppo in nome e per conto delle aziende di Gruppo)