

PARITÉ

Newsletter a cura del Dipartimento di Pari Opportunità Uilca Gruppo Crédit Agricole

N.2 / Maggio 2024 - Edizione Straordinaria -

15 MAGGIO

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLE FAMIGLIE

fAMILY



Nel 1994, l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha istituito questa giornata per sensibilizzare a livello mondiale la popolazione sui processi sociali, economici e demografici.

DIAMO SPAZIO ALLA VITA

LIFE

Ogni giorno ci alziamo e ci rechiamo al lavoro.

Passiamo gran parte della vita accanto a colleghi interagendo con loro.

Poi arriva il meraviglioso momento in cui dedichiamo il nostro tempo alla famiglia, tempo che sembra non essere mai abbastanza.

Ma qual'è la famiglia di ognuno di noi?

Sono padre, madre, figli e perchè no amici che sono entrati a far parte della nostra vita con cui passiamo momenti speciali.

Tutti loro ci saranno per sempre, li diamo così per scontati, ma è necessario coltivare l'Amore con loro.





ART. 44 CCNL CREDITO DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

L'articolo 44 del contratto dei bancari stabilisce il diritto alla disconnessione:

"La generalizzata e crescente diffusione di strumenti tecnologici di lavoro rende necessario individuare un opportuno bilanciamento tra le esigenze operative aziendali e la vita privata della lavoratrice/lavoratore".

Il comma 2 chiarisce che "A tal fine, le Parti concordano su quanto segue: l'utilizzo delle apparecchiature aziendali in dotazione avviene nel rispetto delle norme sulla prestazione lavorativa, garantendo il diritto della lavoratrice/lavoratore ai tempi di riposo giornalieri e settimanali, dei periodi di ferie e degli altri legittimi titoli di assenza".

FERIE SPETTANTI



Aree professionali:

- . con oltre 10 anni di anzianità giorni 25 lavorativi*
- . da oltre 5 e sino a 10 anni di anzianità giorni 22 lavorativi*
- . dall'anno successivo a quello in cui è avvenuta l'assunzione e sino a 5 anni giorni 20 lavorativi (22 giorni per le lavoratrici/lavoratori inquadrati nella 3^a area professionale, livello retributivo 4)*

Quadri direttivi:

- . 26 giorni di ferie annuali*
- . 2 giorni di ferie al mese nel primo anno di assunzione*



WORK LIFE BALANCE STRUMENTI

SMART WORKING:

modalità di lavoro da casa o da hub aziendale



- *fino a 4 giorni al mese per i colleghi/e del canale Retail delle Filiali composte da 4 risorse in su*
- *fino a 1 giorno al mese per i colleghi delle Filiali inferiori a 4 risorse*
- *fino a 8 giorni al mese per i colleghi/e delle Direzioni Centrali*

Per i colleghi fragili :

*da aprile a giugno 2024 fino a 15 giorni al mese anche consecutivi
da luglio a dicembre 2024 fino a 10 giorni al mese anche consecutivi*

Requisiti:

- *2 anni di anzianità di servizio*
- *fruizione corso di formazione on line*
- *autorizzazione da parte dell'Azienda e in preventivo accordo con il proprio Responsabile*

EASY LEARNING:

*fruizione dei corsi di formazione on line
dal proprio domicilio/residenza o presso altra sede Aziendale*

- *30 ore annuali (scadenza 31/12/2024)*



CORPORATE BENEFITS:

convenzioni aziendali riguardanti diverse categorie, sconti e offerte riservate ai dipendenti del Gruppo e ai loro familiari

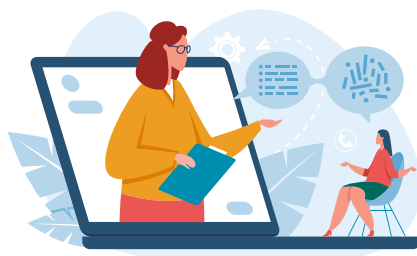
*Basterà scaricare
l'APP BENEFITS da App Store o Google Play
o accedere al sito
<https://credit-agricole.convenzioniaziendali.it/login>
e registrarsi
per fruire delle numerose convenzioni*



BENESSERE PSICOLOGICO

STIMULUS:

*Servizio gratuito di ascolto e consulenza psicologica
Numero Verde 800.120.670 attivo 24/24 365 giorni all'anno*



... CONSIGLI ?

- **Stabilisci Priorità** identificando ciò che per te è importante sia in ambito personale che lavorativo
- **Definisci Limiti** con orari di lavoro chiari e rispetta il tempo dedicato alla tua vita privata
- **Attiva la comunicazione** aprendo un dialogo con il tuo datore di lavoro o colleghi comunicandogli le tue necessità di flessibilità o supporto
- **Prenditi Cura di Te** facendo una vita sana, attività fisica e dedicando tempo al tuo relax e al riposo
- **Inserisci delle pause** staccando di tanto in tanto e concedendoti momenti di svago



 PariOpportunita@uilcacai.it

