

PARITÉ

Newsletter a cura del Dipartimento di Pari Opportunità Uilca Gruppo Crédit Agricole

N.1 / Aprile 2024

BANCA E SINDACATI UNITI CONTRO LA VIOLENZA

ACCORDO SULLE VIOLENZE DI GENERE



*Il Gruppo Crédit Agricole ha sottoscritto un accordo significativo per **contrastare ogni tipo di discriminazione e comportamento che possa ledere la dignità individuale.***

I dipendenti che subiscono violenza e molestie, anche al di fuori dell'ambiente lavorativo, potranno ricevere una serie di tutele e attenzioni specifiche.

MOBILITA' TERRITORIALE

Se sei una vittima di violenza di genere, hai la possibilità di richiedere un trasferimento in un'area geografica differente per garantirti la massima sicurezza.

La tua richiesta sarà trattata con riservatezza e priorità, compatibilmente con le esigenze organizzative e nel piu' breve tempo possibile .



PERIODO DI COMPORTO



Hai diritto fino a 4 mesi di congedo in caso di malattia correlata alla violenza di genere, con preservazione del posto di lavoro e retribuzione completa.

PERMESSI PER LA PARTECIPAZIONE A MISURE DI SOSTEGNO



Come dipendente hai il diritto di richiedere fino a 5 giorni all'anno per partecipare alle misure di supporto psicologico. Queste giornate possono essere utilizzate anche su base oraria, sempre previa comunicazione all'HR.

ASPETTATIVA NON RETRIBUITA

Puoi richiedere un periodo di aspettativa non retribuita all'azienda; la richiesta sarà valutata con attenzione e tempestività.



**L'AZIENDA RICONOSCERA' TUTTE QUESTE
TUTELE SOLO A FRONTE DI RICHIESTE
OPPORTUNAMENTE DOCUMENTATE**

L'accordo è stato sottoscritto il **27 marzo 2019** ed è ancora in essere.

Il verbale integrale dell'accordo è consultabile:

nella intranet aziendale **OnLife** al seguente percorso

Persone - Brochure People Care - Rispetto di genere ci mettiamo la firma (pag.14)

oppure

sul sito www.uilcakai.it
nella cartella accordi e contratti

