

# PARITÉ

*Newsletter a cura del Dipartimento di Pari Opportunità Uilca Gruppo Crédit Agricole*

*N.1 / Aprile 2024*

## BANCA E SINDACATI UNITI CONTRO LA VIOLENZA

### **ACCORDO SULLE VIOLENZE DI GENERE**



*Il Gruppo Crédit Agricole ha sottoscritto un accordo significativo per **contrastare ogni tipo di discriminazione e comportamento che possa ledere la dignità individuale.***

*I dipendenti che subiscono violenza e molestie, anche al di fuori dell'ambiente lavorativo, potranno ricevere una serie di tutele e attenzioni specifiche.*

## **MOBILITA' TERRITORIALE**

*Se sei una vittima di violenza di genere, hai la possibilità di richiedere un trasferimento in un'area geografica differente per garantirti la massima sicurezza.*

*La tua richiesta sarà trattata con riservatezza e priorità, compatibilmente con le esigenze organizzative e nel piu' breve tempo possibile .*



## **PERIODO DI COMPORTO**



*Hai diritto fino a 4 mesi di congedo in caso di malattia correlata alla violenza di genere, con preservazione del posto di lavoro e retribuzione completa.*

## PERMESSI PER LA PARTECIPAZIONE A MISURE DI SOSTEGNO



*Come dipendente hai il diritto di richiedere fino a 5 giorni all'anno per partecipare alle misure di supporto psicologico. Queste giornate possono essere utilizzate anche su base oraria, sempre previa comunicazione all'HR.*

## ASPETTATIVA NON RETRIBUITA

*Puoi richiedere un periodo di aspettativa non retribuita all'azienda; la richiesta sarà valutata con attenzione e tempestività.*



**L'AZIENDA RICONOSCERA' TUTTE QUESTE  
TUTELE SOLO A FRONTE DI RICHIESTE  
OPPORTUNAMENTE DOCUMENTATE**

L'accordo è stato sottoscritto il **27 marzo 2019** ed è ancora in essere.

Il verbale integrale dell'accordo è consultabile:

nella intranet aziendale **OnLife** al seguente percorso

**Persone - Brochure People Care - Rispetto di genere ci mettiamo la firma (pag.14)**

oppure

sul sito [www.uilcakai.it](http://www.uilcakai.it)  
nella cartella accordi e contratti

