



## Sicurezza per il futuro dei colleghi, VAP e Armonizzazioni

Sono giorni, è inutile dirlo, che il gruppo Banco Bpm è al centro delle cronache per le molteplici vicende societarie che lo coinvolgono, sia come parte attiva che come parte passiva.

È per questo che, nell'incontro odierno di delegazione, che si è svolto in parte in concomitanza con la riunione del CDA, abbiamo espresso con forza la **necessità di mettere in sicurezza le colleghe e i colleghi** del gruppo dati i vari accordi in scadenza a fine anno.

Per questo abbiamo richiesto:

- proroga del **Contratto Integrativo Aziendale, dell'Accordo Quadro, dell'Accordo politiche commerciali, del Protocollo Relazioni Industriali e Agibilità, tutti con scadenza al 31/12/2026;**
- conferma della copertura aziendale per le prestazioni accessorie Fondo Banco Popolare per inabilità e premorienza;
- impegno per un confronto mirato alla definizione di varie tematiche quali armonizzazione CSD, ex SGS, **inquadramenti** di figure ad oggi non definite ecc...

### Premio Aziendale

Abbiamo iniziato a discutere di cifre con l'azienda, avanzando una richiesta di eur 2.500 senza "costo banca" e con opzione "cash"; l'azienda ha accolto entrambe queste ultime due richieste ma sulla cifra siamo ancora distanti da un accordo.

### Armonizzazioni welfare

Il contributo aziendale deve essere strutturale, e non a "costo banca" per avviare finalmente il processo di armonizzazione atteso sin dalla nascita del gruppo, attenuando le disuguaglianze nei contributi versati dalla banca in ambito di assistenza sanitaria e previdenza compresa. Da valutare anche la situazione dei neoassunti e la possibilità di estendere ASA anche ai colleghi del mondo ex BPM.

### Smart working

Abbiamo proposto il miglioramento dello smart working per i lavoratori di sede e l'introduzione del lavoro agile nella rete commerciale.

### Fondo di solidarietà

Abbiamo ribadito la nostra disponibilità a trattare il tema, sottolineando che riqualificazioni di personale non sostituiscono nuove assunzioni che restano da negoziare.

L'azienda ha comunicato che a breve saranno disponibili sul portale aziendale le modalità per richiedere il Bonus Natale<sup>1</sup>, previsto dal c.d. "Decreto Omnibus", per chi ne possiede i requisiti.

Milano, 27 novembre 2024

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL**

---

<sup>1</sup> n.b. il "Bonus Natale", di 100 euro (da riproporzionare ai giorni effettivamente lavorati nel 2024) spetta ai soli lavoratori dipendenti che abbiano tutti questi requisiti:

- ➔ reddito annuo lordo entro 28 mila euro (escludendo abitazione principale e relative pertinenze)
- ➔ almeno un figlio a carico (in caso di coniugi o conviventi entrambi in possesso dei requisiti il bonus può essere richiesto solo da uno dei due)
- ➔ essere fiscalmente capiente