

Verbale di Riunione in materia di Teled lavoro

Il giorno 25 giugno 2024 in Roma

tra

Agenzia delle entrate – Riscossione

*Importante*  
*Panigati*  
*[Signature]*

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

Premesso che

- in data 25 ottobre 2023 è stato sottoscritto l'Accordo in materia di teled lavoro, con il quale sono state integralmente superate le previgenti intese in materia ed incrementati i potenziali destinatari nell'ottica di favorire l'integrazione delle categorie più deboli.
- come previsto dal suddetto Accordo, le Parti si sono incontrate in data 25 giugno 2024 per rendere apposita informativa in merito all'applicazione dell'Accordo in argomento.
- a seguito delle verifiche condotte è emerso che rispetto ai 140 posti previsti sono state accolte n. 127 istanze di teled lavoro, ulteriori 5 sono in fase di istruttoria e n.8 risultano ancora da assegnare.
- nel corso del medesimo incontro, le OO.SS. hanno evidenziato che un numero di dipendenti disabili in situazione di gravità ex art. 3 comma 3 L. 104 che, alla data del 31 marzo 2024 beneficiavano dello smart working continuativo per i c.d. lavoratori "fragili" non hanno presentato domanda di accesso al teled lavoro nei termini previsti dal citato Accordo 25 ottobre 2023;

FABI  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

FIRST/CISL  
Emma Mena  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

FISAC/CGIL  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

UILCA  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

UNISIN  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

3

- le medesime OO.SS. hanno chiesto che tali dipendenti possano accedere, in via eccezionale, al telelavoro per l'anno in corso (fino al 31 dicembre 2024);
- le OO.SS. hanno chiesto altresì di riconoscere, in via eccezionale, analogo beneficio ai dipendenti che avevano presentato domanda nei termini dell'accordo ma che sono stati esclusi dalla graduatoria iniziale in quanto adibiti a mansioni non compatibili, ma che sono nel frattempo variate

Tanto premesso e considerato, le Parti dopo approfondita discussione hanno convenuto quanto segue:

- I dipendenti indicati in premessa, con la sottoscrizione del presente Verbale, potranno presentare in via eccezionale domanda per svolgere l'attività lavorativa in telelavoro fermi restando criteri, requisiti e condizioni già previsti dal più volte citato accordo.
- L'Ente accoglierà le suddette richieste, saturando in via prioritaria gli 8 posti ancora disponibili; l'eventuale accoglimento di tali istanze avrà effetto esclusivamente sino al 31 dicembre 2024;
- Resta inteso che a decorrere dall'anno successivo, dovranno comunque applicarsi i criteri identificati e stabiliti dall'Accordo sottoscritto in materia di telelavoro per la definizione della nuova graduatoria.
- Le Parti concordano infine di aver esperito le verifiche di cui all'art. 19 del Verbale di Accordo 25 ottobre 2023.

Agenzia delle entrate - Riscossione

Le OO.SS.

*[Handwritten signatures of the Agency for Revenue Collection]*

FABI

*[Handwritten signatures for FABI]*

FIRST/CISL

*[Handwritten signatures for FIRST/CISL]*

FISAC/CGIL

*[Handwritten signatures for FISAC/CGIL]*

UILCA

*[Handwritten signatures for UILCA]*

UNISIN

*[Handwritten signatures for UNISIN]*