

Nel **periodo 25 marzo - 17 aprile** è possibile fare la scelta tra opzione cash ed opzione welfare:

**CLICCANDO NO**

**OPZIONE CASH busta paga di maggio**

**1600 €**

→

**1380 €**  
AP e QD

**1430 €**  
APPRENDISTI

**CLICCANDO SI**

**OPZIONE WELFARE**

**1600 €**  
BUDGET C1  
+  
**500 €**  
BUDGET C2

→

**I LAVORATORI CON  
IMPONIBILE FISCALE,  
PER L'ANNO 2024,  
SUPERIORE AD  
80.000 € HANNO A  
DISPOSIZIONE SOLO  
L'OPZIONE WELFARE.**

**PERIODO DI APERTURA  
PORTALE WELFARE**

**2 maggio 2025**  
**30 novembre 2025**

Gli **importi cash** verranno riconosciuti con le competenze del mese di maggio 2025 al netto prima degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dei lavoratori (9,27% circa per AP e QD e del 5,84% per gli Apprendisti) e poi della tassazione Irpef agevolata pari al 5%.

Su richiesta del lavoratore, da formulare nel periodo dal 1° novembre 2025 al 30 novembre 2025, **eventuali residui non fruiti del Budget C1 potranno essere riportati nella sua disponibilità a partire dalla prima data di attivazione del Piano Welfare dell'anno successivo (2026)** ed essere utilizzati entro la chiusura dello stesso. **Altrimenti verranno destinati ad ASA (ex Banco) oppure al Fondo Pensione (ex BPM).**

Per i colleghi che dovessero destinare al **Fondo pensione** parte o tutto il montante welfare, oppure non dovessero utilizzarlo entro il 30 novembre 2025, non sono previste decurtazioni dell'importo (i.e. "no costo banca) e l'importo non va a concorrere alla somma massima di deducibilità fiscale.

**ATTENZIONE!** I colleghi ex Banco che dovessero **destinare somme ad ASA** devono annotare che:

- non subiranno decurtazioni (i.e. "no costo banca)
- solo le somme derivanti dal budget C2 concorreranno a raggiungere la soglia annuale di deducibilità fiscale dei contributi versati "agli Enti o Casse aventi esclusivo fine assistenziale".

E' prevista la possibilità di convertire anche parzialmente gli importi del solo budget C1 in giornate di permesso (al massimo cinque giorni) se, al momento della richiesta, non sono presenti residui di ferie relativi agli anni precedenti. Il valore di ogni giornata di **FREE TIME** sarà pari a 1/360esimo della retribuzione lorda annua del dipendente richiedente alla data del 31/01/2025 e detto importo sarà presente sulla piattaforma del Piano.

Le giornate di permesso/ferie dovranno essere fruito entro il 31 dicembre 2025.

### OPZIONE WELFARE

**2100 €**

Anche per il 2025 la **soglia di FRINGE BENEFIT sarà di 1000 € innalzabile a 2000 €** in caso di presenza di figli a carico. Nel caso, è necessario procedere alla richiesta di innalzamento seguendo le indicazioni pubblicate sul portale aziendale.

Ricordiamo che le opzioni di utilizzo del Premio che “caricano” il FRINGE BENEFIT sono quelle utilizzabili dalla sezione “Categorie - Fringe Benefit” per sito, come per esempio i **buoni acquisto e il rimborso delle bollette relative alle utenze casalinghe**.

**FREE TIME** non comporterà carico FRINGE BENEFIT.

**ATTENZIONE: rientrano nella categoria fringe benefit tutti quegli elementi remunerativi considerati complementari alla retribuzione principale e consistono nella concessione in uso di beni e servizi da parte del datore di lavoro a favore dei lavoratori, ovvero gli interessi relativi a mutui, prestiti e fidi ottenuti a condizioni agevolate.**

Da quest’anno nel calcolo del FRINGE BENEFIT è necessario considerare anche **la quota figurativa imputata ad ogni lavoratore relativa alla polizza infortuni extra professionali** il cui importo è riportato nella busta paga di dicembre. Il controvalore sarà visibile in busta paga, nel progressivo Fringe, probabilmente nei mesi di giugno luglio ma indicativamente l’importo dovrebbe oscillare tra i 10 e i 20 € a testa.

Suggeriamo di consultare SOSapere 05/2025 dal titolo **“Mutui dipendenti e Fringe Benefit”** per approfondire come funziona il meccanismo del FRINGE BENEFIT applicato ai mutui e ai finanziamenti ai dipendenti.

**Il premio riguarda il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi alla data del 31 dicembre 2024** (contratto a tempo indeterminato) nel rispetto dei seguenti criteri e condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° maggio 2025;
- per il personale assunto nel corso del 2024 l’importo individuale come sopra determinato viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2024, considerando come mese intero l’eventuale frazione;
- per il personale part time nel corso del 2024 il valore dell’importo individuale viene riproporzionato all’orario di lavoro osservato nel corso dell’anno.

Ulteriori condizioni per l’erogazione:

- Dal Premio Welfare 2024 è escluso il personale che nel corso dell’esercizio di riferimento sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto.