

COMUNICATO FLASH Per gli iscritti UILCA del Gruppo Credit Agricole Italia

SOTTOSCRITTO UN IMPORTANTE PACCHETTO DI ACCORDI AZIENDALI (Premio Aziendale, Assistenza Sanitaria, Condizioni Bancarie Agevolate e Contributo Aziendale per Asilo Nido)

Al termine di una lunga tornata di incontri, nella giornata del 6 novembre 2023, le OO.SS. del Gruppo C.A.I. hanno sottoscritto un importante pacchetto di accordi con l'Azienda a beneficio di tutte le lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo CAI che qui Vi riassumiamo in sintesi:

_Premio Aziendale 2023 (VAP):

l'accordo per l'erogazione del VAP 2023 è a favore di tutti i dipendenti del Gruppo CAI (in pagamento a giugno 2024).

Prendendo a riferimento la **figura media del 3° Area 3° Livello**, il premio sarà erogato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato ed a tempo determinato (proporzionato ai mesi di servizio) alla data dell'accordo e secondo il proprio grado alla data del 31.12.2023, nelle seguenti modalità:

- _ **FORMA MISTA: 900,00 € (in contanti) + 650,00 € (quota welfare)**
- _ **FORMA WELFARE: 1.900,00 € (conversione totale welfare)**

Per il personale che risolverà entro il mese di aprile 2024 il rapporto di lavoro per accedere alle prestazioni pensionistiche dell'AGO e per coloro che accederanno alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà alla data dell'1.12.2023, il Premio Aziendale verrà riconosciuto **esclusivamente sotto forma monetaria. Il premio non verrà pagato a coloro che alla data di erogazione (giugno 2024) saranno cessati dal servizio.**

_Condizioni Bancarie Agevolate sui mutui:

Mutui a Tasso Variabile: **accordo in vigore fino al 31.12.2024 che prende a riferimento il tasso BCE – 1 (floor 0,50%)**

Mutui a Tasso Fisso: **accordo in vigore fino al 31.12.2024 che prende a riferimento il tasso IRS + 0,25**

Viene data facoltà di passare dal tasso variabile al tasso fisso o viceversa **per due volte (switch)** durante l'intero arco temporale di ammortamento del finanziamento. **L'accordo è valido per il personale dipendente in servizio ed i figli con decorrenza 01.10.2023 (la misura è valida anche per i colleghi che ancora si trovano nel fondo di solidarietà).)*. Azienda e OO.SS. si ritroveranno nell'arco del 2024 per discutere nuovamente della questione e valutare un nuovo accordo strutturale.**

_Assistenza Sanitaria 2024/2025:

Per il biennio 2024-2025 verrà estesa a tutti i dipendenti del Gruppo CAI l'assistenza sanitaria con il Gruppo Unisalute. L'accordo raggiunto si compone secondo le seguenti modalità:

_Per l'anno 2024: mantenimento delle medesime condizioni del biennio precedente

_Per l'anno 2025: mantenimento delle prestazioni con un **aumento di 10,00 € delle franchigie** per visite ed esami in convenzione (**da 25 a 35 euro**) e non in convenzione (**da 40 a 50 euro**); introduzione di uno **scoperto sui ricoveri del 10% con tetto massimo di 5.000,00 €** (ad esclusione dei grandi interventi chirurgici e malattie gravi come sarà specificato nel testo di polizza).

La quota pro-capite rimane a carico dell’Azienda e per il 2024 sarà del valore di 800,00 €, mentre per il 2025 sarà di 850,00 €. Le parti si incontreranno nuovamente entro il 30.06.24 per migliorare le condizioni relative all’anno 2025. Per tutto il biennio il premio per i familiari fiscalmente non a carico rimarrà invariato (530,00 €).

_ Bonus Aziendale Asilo Nido:

Introduzione di un contributo di **1.000,00 € in forma welfare** per ogni genitore con figli di età compresa fra 1-3 anni. **Il contributo viene erogato ogni anno fino al compimento del terzo anno** di età del figlio/a e sarà erogato **una sola volta** anche nel caso che entrambi i genitori siano dipendenti del Gruppo.

Nelle prossime giornate verrà diramato un comunicato unitario delle sigle sindacali con ulteriori dettagli sugli accordi appena sottoscritti. In aggiunta, sarà pubblicata anche **la pratica guida informativa UILCA sulla scelta del VAP** per aiutarvi a comprendere al meglio le modalità di fruizione e composizione del premio. L’accordo raggiunto rappresenta un incremento complessivo del premio (circa 15%) rispetto al VAP 2022, riconoscendo un risultato importante che premia l’impegno profuso da tutte le colleghe ed i colleghi nel corso dell’ultimo anno.

Parma, 6 novembre 2023

SEGRETERIA ODC UILCA GRUPPO CREDIT AGRICOLE