



COMUNICATO

Ieri sera, dopo una trattativa cominciata nel mese di novembre, per responsabilità aziendale, si è arrivati ad un passo dalla possibile chiusura di un dignitoso accordo sul Premio Aziendale 2024.

Ma le cose, inaspettatamente, hanno preso una piega diversa.

Lunedì 9 u.s. dopo una prolungata intersindacale, il tavolo dei rappresentanti dei lavoratori unitariamente composto da FABI, FIRST, FISAC, UILCA e UNISIN, consegnava alla delegazione della Banca una proposta che rilanciava quella aziendale, ritenuta insoddisfacente.

In maniera sintetica, la nostra proposta prevedeva un premio - *in base ai risultati comunicati dall'Azienda*, - intorno ai 1.000,00 €.

Importo incrementato del 10%, a carico della Banca, in caso di scelta da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, del cosiddetto *welfare*.

Tale accordo avrebbe avuto valore biennale a scopo prudenziale stanti le prospettive di riduzione dei tassi e del rientro a pieno dei nostri salari.

Ma....

di fronte all'accettazione piena da parte dell'Azienda della proposta unitaria un'organizzazione sindacale, che già aveva dato piena adesione nella giornata di lunedì 9 u.s. rinnegava quella che per ben tre volte, era stata dichiarata all'Azienda, a più voci e al cospetto di tutti e tutte una proposta condivisa.

A quel punto, inevitabile è diventata la presa di posizione delle Organizzazioni firmatarie del presente volantino di comunicare alla Banca la rottura del tavolo e contestuale richiesta di nuovo incontro.

Pur nel rispetto di tutte le posizioni politiche abbiamo ritenuto inspiegabile il voltafaccia di fronte alla condivisione prima e di fronte alla accettazione dell'azienda poi, di una proposta nata unitaria.

Non possiamo permetterci di negare alle colleghe ai colleghi la percezione di un premio essenziale e in aumento rispetto a quello dello scorso anno.

E intendiamo avviare, da subito, con le Relazioni Industriali un percorso condiviso che porti all'armonizzazione dei trattamenti premiali nel Gruppo.

Intendiamo portare a casa risultati e continuare a negoziare per i migliori risultati possibili nelle attuali condizioni.

Vi terremo costantemente informati sugli sviluppi della situazione.

Bari li 12 dicembre 2024

FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
BdM BANCA