



## RAGGIUNTI GLI ACCORDI PVR, PAV 2022 E LECOIP 3.0

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto i seguenti accordi:

- PVR 2022 e per i colleghi assicurativi PAV 2022 (erogazione 2023)
- Premio di piano (incentivazione a lungo termine 2022-2025) LECOIP 3.0

Il Premio Variabile di Risultato (PVR) e il Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) 2022 prevedono una componente denominata **“Welcome Bonus”** pari a **1.300 €** con erogazione anticipata indicativamente nel prossimo mese di giugno.

Il collega potrà decidere se ricevere questo anticipo in contanti o in azioni ISP (Free Shares).

L'esercizio dell'opzione delle azioni consentirà la sottoscrizione del **Lecoip 3.0**, ricevendo un'ulteriore quota di azioni gratuite (Matching Shares) differenziate in base al ruolo professionale o alla seniority assegnata.

**Abbiamo ottenuto l'aumento del capitale protetto per i ruoli/seniority meno elevati: ad esempio 2.000 € per il gestore base/seniority1 e 2.100 € per il gestore privati/seniority2.**

Vi sarà inoltre un rendimento minimo del 4%, correlato al raggiungimento di obiettivi ESG di piano. Gli importi del Lecoip non erogati per effetto dei provvedimenti disciplinari (sospensione dal servizio o licenziamento) saranno versati dall'Azienda alla Onlus Intesa Sanpaolo.

Il **PVR 2022**, in un'ottica redistributiva, prevede un incremento del premio base per i ruoli/seniority meno elevati, portando il minimo da 660 € a **800 € per il gestore base/seniority 1**. Ai colleghi (**anche part time**) con RAL fino a 35.000 €, viene confermata la componente aggiuntiva di **120 €**; abbiamo introdotto, inoltre, in favore dei colleghi con RAL tra 35.000 € e 37.000 € una componente aggiuntiva di **75 €**.

Allo stesso tempo, rispetto al PVR 2021, viene attenuata la riduzione del premio base per le RAL più alte, che passerà al 25% (in precedenza 40% o 25% a seconda della fascia di reddito).

Per quel che riguarda l'eccellenza, è stato introdotto in via sperimentale un nuovo meccanismo con l'obiettivo di ampliare la platea dei destinatari premiati.

**Gli accordi sottoscritti riconfermano una quota rilevante di salario contrattato garantendo un incremento certo a partire dagli importi minimi.**

Milano, 29 aprile 2022

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**