

VAP + BUONO PASTO 2023

In considerazione dell'impegno profuso dal Personale nel corso dell'anno 2022, visti i rilevanti risultati aziendali di Banco Desio conseguiti, **l'importante trattativa con la Banca sul premio aziendale (VAP) si è conclusa positivamente.**

Il "**Premio aziendale**" - che realizza ad ogni effetto nel Gruppo Banco Desio il "premio di produttività" di cui alle norme di legge - viene riconosciuto a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo sotto forma di "**Piano Welfare**" e sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica, **entro il mese di luglio 2023.**

Nel caso di applicazione del piano welfare, per i dipendenti interessati, gli stessi dovranno esprimere la loro **scelta** circa l'utilizzo del valore attribuito entro il **30.06.2024** per le richieste di rimborso che richiedono un giustificativo (spese scolastiche, sanitarie, vouchers, tickets compliments ecc.). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di **luglio 2024** al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

I dipendenti aventi diritto e con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2022 non superiore ad euro 80.000, potranno richiedere con opzione esercitabile **entro il 07 luglio 2023**, l'erogazione del Premio Aziendale in forma "**Cash**". Tale **Opzione** potrà essere esercitata utilizzando l'apposita piattaforma di "flexible benefit" che verrà messa a disposizione dal Banco. A tal proposito vi ricordiamo che in caso di scelta in forma Cash, la **tassazione sarà del 5%** (al posto del 10%) a cui andrà aggiunta la solita tassazione applicata dall'inps sui premi di produzione (circa il 9%). L'erogazione verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno.

Come previsto nell' Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 07.11.2022, nell'individuazione della categoria dei beneficiari, si prevede che siano destinatari della premialità i dipendenti in forza presso una delle Aziende del Gruppo, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di riconoscimento di apertura della Piattaforma Welfare, in proporzione ai mesi di lavoro prestato nel 2022, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre 2022.

In caso di dimissioni intervenute successivamente alla data del presente accordo, l'eventuale valore residuo della somma destinata a Welfare, verrà versata al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato. Per le assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia del vigente C.C.N.L. Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2022. I valori attribuiti ai sensi del presente Accordo Quadro non sono

computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

Inoltre, oltre a quanto riportato sotto in tabella si è trattato e ottenuto un incremento di 1 euro portando il ticket buono pasto dagli attuali 6,50 euro a 7,50, così scaglionato: €.7,00 a decorrere dal 01/08/2023, €. 7,50 a decorrere dal 01/04/2024. Tale risultato non si esaurisce pertanto nell'anno in corso con l'erogazione VAP ma si consolida per il futuro;

Mutui al personale: abbiamo ottenuto l'impegno scritto dell'Azienda al confronto entro la scadenza dell'attuale accordo (dicembre 2023).

In conclusione, la UILCA, attraverso questo accordo ritiene di aver ottenuto il migliore risultato possibile premiando le aspettative legittime dei dipendenti della Banca, la cui professionalità ed impegno, soprattutto in un periodo estremamente particolare, ha permesso il raggiungimento di risultati aziendali estremamente competitivi.

BANCO DESIO		
	WELFARE	CASH
-		
QD4	1.562	1.327
QD3	1.442	1.225
QD2	1.389	1.180
QD1	1.357	1.153
3A/4L	1.330	1.130
3A/3L	1.300	1.105
3A/2L	1.267	1.076
3A/1L	1.235	1.049
Livello unico	1.192	1.013